



롯데알미늄 MODERN SLAVERY STATEMENT

롯데알미늄 주식회사는 근로자 인권존중과 노동정책의 적용, 강제노동 등 불합리한 노동관행에 대한 영구적 배제를 목적으로 아래와 같은 내용을 포함하여 투명하게 공개합니다.

롯데알미늄 소개

롯데알미늄은 2차전지 양극박 제품을 포함하여 식품용 포장재, 일반 알루미늄박, 식품용 CAN용기 등을 제조판매하는 기업입니다. 특히 2차전지용 양극박 전문 제조기업으로서 대한민국 이외에 헝가리, 미국에 생산기지를 갖고 있는 주요한 Global Player입니다.

롯데알미늄은 알루미늄박 제조업계의 가장 강력한 공급자로서 모든 Value Chain에 걸쳐 지속가능성을 최우선으로 생각하고 있습니다. 또 모든 사업 파트너와의 관계에서 법규를 준수하고 윤리적인 기준에 맞추어 비즈니스를 하고 있습니다.

강화된 노동인권과 노동정책

롯데알미늄은 모든 비즈니스 및 거래관계에서 노동관계법령을 준수하며, 현대적 의미에서의 강제노동이 발생할 수 있는 모든 부분은 원천적으로 예방 및 관리하고 있습니다.

특히 강제적 노동 금지, 임금지급과 근무조건 결정에서의 공정성, 자유의사에 따른 입사와 퇴사, 아동에 대한 강제노동 금지 원칙에 있어 철저한 법령준수를 요구하고 있습니다.

이 원칙은 거래관계 뿐만 아니라 모든 공급망 전체에도 동일하게 적용됩니다. 따라서 노동관계법령 및 강제노동, 노동자의 권리를 탄압하는 공급자는 당사와의 거래에서 무관용적으로 배제하고 있습니다.

당사가 전 공급망에 걸쳐 강화된 노동정책을 채택할 수 있도록 통제하는 절차는 아래와 같습니다.

공급업체 감사 및 위험평가 프로세스

- 공급업체 최초 거래시 현장감사 진행
- 작업조건 및 표준요구사항 미충족 공급업체 원천적 배제
- 강제 노동자 유무, 임금조건과 현장근무조건 표준 검수, 외국인 근로자 유무 및 근로조건 감사
- 평가 통과 공급업체에 대하여 연간 또는 반년 주기로 재평가 실시
- 평가 이후 현대적 의미의 노예제를 신고할 수 있는 내부/외부 고발창구 상시개설

위의 프로세스를 통해 뇌물수수 및 부패방지, 구성원간 평등 및 공정한 대우, 직장내 따돌림 및 괴롭힘, 성희롱 방지, 내부고발 제도, 근무시간 및 현대적 의미의 강제노동 문제, 아동노동, 재소자의 강제노동, 최저 생활임금 등을 다루는 정책을 포함하여 공급업체의 윤리적 측면을 관리하고, 문제적 공급업체는 배타적으로 관리할 수 있습니다.

위와 같은 절차를 통해 롯데알미늄은 Global Standard에 만족한 공급업체만을 대상으로 거래관계를 유지하고 있으며, 높은 수준의 품질을 유지할 수 있는 절차를 보유하고 있습니다.

공급업체 평가 실적

롯데알미늄은 매년 안전과 노동 분야에 초점을 맞추어 주요 공급사에 대한 위험성 평가를 진행하고 있습니다. 2022년 21개사에 이어 2023년 22개사에 대한 평가를 실시 완료 하였으며, 공급업체 모두 평가 기준에 100% 부합함을 확인하였습니다.

감사 및 위험성 평가의 중점 내용은 안전, 연소자 강제노동, 노동관계법령 준수 여부, 사내 성평등 입니다. 특히 자재를 공급하는 회사의 경우에는 파트너사가 위치한 지역사회와의 공존방식도 평가항목으로 포함하여 엄격하게 평가하였습니다.

롯데알미늄의 노동인권 경영정책 및 교육지원

또한 롯데알미늄은 내부 임직원들을 대상으로 현대적 의미의 강제노동과 강화된 노동정책에 대한 인권 경영 교육을 실시하며, 모든 직원들은 해당 교육과정을 이수해야 합니다. 해당 교육과정에는 노동인권, 여성근로자의 권리신장, 양성평등, 장애인 근로자의 권리에 대한 내용이 포함되어 있습니다.

2024년 롯데알미늄 당사 직원 및 공급업체, 파트너사를 대상으로 아래와 같은 교육을 실시하였습니다.

- 1) **안전** : 근로자의 산업안전 및 심리적 안정감을 위한 교육과 심리상담 지원
- 2) **컴플라이언스** : 법규준수와 도덕적 비즈니스 관행 확립을 위한 준법교육 지원
- 3) **평등의식** : 장애인 및 기타 사회적 약자의 대한 이해와 권리인지 교육
- 4) **양성평등** : 사내 성희롱 및 성폭력 예방을 위한 기업문화 교육
- 5) **노동** : 강제노동 문제 원칙적 방지와 근로자 권익 증진을 위한 교육과 사내 공보물 게시
- 6) **사내 고발 절차 교육** : 사내 신문고를 통한 부정적 요소의 보고절차 마련 및 투명성 지원

위와 같은 내용은 주기적으로 업데이트 되며, 공급업체 전반에 추적관리 될 수 있는 시스템을 갖추고 있습니다. 또한 위의 규정과 절차는 모두 당사의 높은 수준의 품질 역량을 확보하기 위한 것임을 모든 구성원이 인지하고 공감하고 있습니다.

앞으로 롯데알미늄은 노동인권과, 공급망의 윤리적 투명성 제고, 정당한 대가를 통한 품질확보에 최선을 다하겠습니다.

롯데알미늄 대표이사

최연수

2024년 4월 1일